

当法人では下表の加算を算定し、介護職員の処遇改善に努めています。

	処遇改善加算					特定処遇改善加算		備考
	I	II	III	IV	V	I	II	
ウエルハウス川西	○					○		
ウエルハウス協和	○					○		
ウエルハウス西宮	○					○		
ウエルハウス清和台	○					○		
協立ヘルパーステーション	○					○		
スミスヘルパーステーション	○					○		
協和ヘルパーステーション	○					○		
スミスの母里	○					○		2020.7～特定処遇改善加算Ⅱ⇒Ⅰに変更

#### ◆職場環境の整備について

当法人では職場環境に関わる以下の取り組みを行っております。

資質の向上	<ul style="list-style-type: none"> <li>働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援(研修受講時の他の介護職員の負担を軽減するための代替職員確保を含む)</li> <li>研修の受講やキャリア段位制度と人事考課との連動</li> </ul>
労働環境・処遇の改善	<ul style="list-style-type: none"> <li>ICT活用(ケア内容や申し送り事項の共有(事業所内に加えタブレット端末を活用し訪問先でアクセスを可能にすること等を含む)による介護職員の事務負担軽減、個々の利用者へのサービス履歴・訪問介護員の出勤情報管理によるサービス提供責任者のシフト管理に係る事務負担軽減、利用者情報蓄積による利用者個々の特性に応じたサービス提供等)による業務省力化</li> <li>子育てとの両立を目指す者のための育児休業制度等の充実、事業所内保育施設の整備</li> <li>事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成による責任の所在の明確化</li> </ul>
その他	<ul style="list-style-type: none"> <li>中途採用者(他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等)に特化した人事制度の確立(勤務シフトの配慮、短時間正規職員制度の導入等)</li> <li>非正規職員から正規職員への転換</li> </ul>