

2026年度 新任M1・新任課長代理研修フォローアップ

「組織マネジメント」の視点でこれまでの実践を振り返りましょう

講師

協和マリーナホスピタル・ウエルハウス西宮
奥屋 晋 事務長

開催日時 2026年8月26日（水）13：00～16：30

会場 法人本部5階会議室（集合研修）

受講者 27名 看護師11、診療放射線技師2、
臨床検査技師4、薬剤師1、理学療法士2、
作業療法士2、社会福祉士1、言語聴覚士2、
診療情報管理士1、事務1

研修目的

5月研修で学んだ知識・役割認識を、3か月間の現場実践と結び付けて振り返り、組織マネジメント力の向上につなげる。



プログラム

01. 5月研修のふりかえり（講師より）
02. 個人ふりかえりワークとグループ内共有
03. 講義
 - ・強い組織の特徴
 - ・組織を動かすには「マッキンゼーの7S」
 - ・組織の課題を解決するには
 - ・意思決定のプロセス
04. ワーク
05. まとめ（講師からの総評含む）



受講者の感想（アンケートより原文のまま掲載）

- ・スタッフがやりがいを感じイキイキと働ける職場にするために、ワークライフバランスを重視し、時間外業務の削減につとめます。
- ・同じ目標に向かうよう、スタッフの意識改革やモチベーションの維持、業務改善を行なっています。
- ・自分の組織に足りないところに気付け、自部署の問題点を洗い出すヒントが得られました。
- ・部署目標達成に向けて、部下との中間育成面談を充実させ、主任とも情報を共有します。
- ・後任の育成を行います。
- ・ワークが多かったことで課題や今後の行動が整理しやすかったです。

新任管理職の皆さんが、理念を大切に組織づくりを進め、
チームで力を合わせて成果を出せるよう、法人全体で応援していきます。