

2026年度 新任主任研修フォローアップ①

「職員の意欲向上と成長を促す面談技術」の学びから 自分の人材育成の実践を振り返りましょう



講師 協和会病院
小田原 隆 事務長

開催日時 2026年8月28日（金）13：00～16：45

開催方法 川西市アステ市民プラザ 6 階 アステホール 1

受講者 40名 助産師1, 看護師18, 診療放射線技師1,
薬剤師2, 理学療法士7, 作業療法士4,
視能訓練士1, 社会福祉士1, 言語聴覚士1,
事務4

研修目的

4月研修で学んだ知識を土台に、自身の人材育成の実践を振り返りながら、職員の意欲向上と成長を促す面談技術を実践レベルで身につけることができる。

プログラム

01. 4月研修のふりかえり（講師より）
02. 個人ふりかえりワークとグループ内共有
03. 講義
面接と面談の違い、フィードバックとは、
フィードバックの進め方、フィードバック面談のポイント
04. ワーク
05. まとめ



受講者の感想（アンケートより原文のまま掲載）

- ・グループワークが非常にいい気付きとなりました。面談で悩んでいたことが、少しスッキリしました。
- ・信頼関係を築けるよう、普段からスタッフとのコミュニケーションを大切にします。
- ・面談前に、部下の仕事の様子や状況を確認し正確な情報収集を行います。
- ・相手に関心を寄せ、スタッフの成長につながるようにするには?を常に考えて面談を行うようにします。
- ・面談では、スタッフの課題をもっと具体的に掘り下げ、解決に向けた計画立案ができるように関わります。

新任主任の皆さんが、部下の成長を願い、部下一人ひとりが仕事の課題に向き合い
成長していけるような支援ができるよう、法人全体で応援していきます。