

2025年度 法人共通 入職3年目研修【集合&オンライン】

「職場内教育の基礎知識」 ～後輩指導の基本的知識を学びましょう～



受講者お一人おひとりが、後輩の仕事の結果だけを評価するのではなく、日々の努力や成長過程を認め、後輩の行動に至るまでの思考や感情、価値観にも理解を示しながら指導ができるように、法人全体で応援します。

入職3年目の職員が、職場内教育の重要性と後輩指導に携わる者としての役割を学び、後輩を育てる上での自身の課題を見出すことを目的に開催しました。

- 開催日時：①9月17日（水）14:30～16:30 ②9月25日（木）14:30～16:30
- 受講者数：191名

助産師3,看護師101,診療放射線技師1,臨床検査技師12,薬剤師5,管理栄養士5,理学療法士28,作業療法士12,社会福祉士4,介護福祉士2,臨床工学技士4,救急救命士1,言語聴覚士4,診療情報管理士2,事務職7



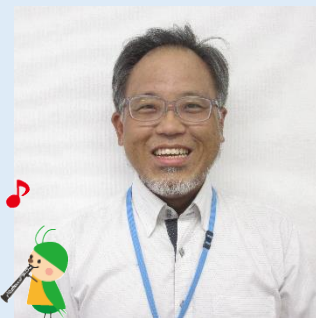
研修内容



1. 後輩の「いい行動」を増やし、それを継続させるために
～「行動科学マネジメント」に基づいて～
2. 後輩の「答え」や「主体性」を引き出すために
～「コーチングスキル」の活用～
3. 後輩指導について学ぶ意義

講師のご紹介

医療法人協和会
協立記念病院
診療情報管理課 課長
ト部 真暢氏



受講者の感想（アンケートより）



- ・自分が普段している指導や教育を見直す良いきっかけになりました。
- ・後輩指導で伝え方を迷ったり、きちんと伝わっているか不安な部分もあったので、学びを活かしたい。
- ・3年目で後輩指導の機会が増え、指導を苦手と感じていたタイミングで学べたので良かった。
- ・行動科学に基づいた研修で非常に興味深かった。有意義な時間になりました。
- ・ディスカッションで自分の意見を整理することができ、他の方の意見も聞けていい発見もありました。
- ・受け身な様子の後輩には、オープン質問を活用し、後輩の考えや自主性を引き出す関わりを行いたい。
- ・いま1人で業務を進める事ができるのは、今まで教えてもらったからだと改めて気づき、次は教えていく番だと再確認できた。

