



2025年度 法人共通 等級別研修【集合研修】

「キャリア開発支援研修」

～スタッフの自律的なキャリア形成を支援する管理職のあり方～



管理監督職がキャリア開発について理解し、スタッフの働き方、新たなキャリアへのチャレンジ、職業的自律のための支援方法について、自己課題や職場課題を見出すことを目的に開催しました。

■日時：8月2日（土）9：30～12：30 ■会場：川西市アステ市民プラザ6階 アステホール1

■受講者数：S1～M1職員 51名

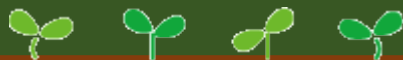
保健師1, 助産師1, 看護師21, 診療放射線技師2, 臨床検査技師4, 薬剤師3, 管理栄養士1, 理学療法士4, 作業療法士4, 介護福祉士2, 言語聴覚士1, 公認心理師2, 診療情報管理士1, 事務職3, 胚培養士1



研修内容



1. キャリア開発とは何か
2. キャリア自律が求められる背景
3. 管理職に求められるリーダーシップのあり方
4. キャリア自律とは
5. グループワーク



講師紹介



医療法人協和会
法人本部研修センター
課長 西中 和子氏

スタッフと法人が共に成長を目指すために、自律的なキャリア形成の支援は欠かせないものです。各職場で継続的に取り組んでいただければ幸いです。

受講者の感想（アンケートより）

- ・面接や日常の場面で、スタッフがどのようなことにチャレンジしたいか話せる環境を師長として作る。
- ・傾聴・共感・承認し、スタッフの強みをひきだせるような対話をしていきたい。
- ・外国人スタッフにもキャリアアップのための考えや思いを聞き、任せる仕事は任せ、できたらほめる。できなかったこと失敗したことを一緒に考えて次に活かしていくことが大事だと感じた。
- ・スタッフとしっかりとコミュニケーションを取り、スタッフの個人的な目標と組織の目標をリンクできるようにし、任せた仕事は進捗を確認するなどフォローアップを十分に行う。
- ・これまでの上司との面談や関わりを思い出し、様々な側面から働きかけ動機づけして下さってたのだと感じたので、今後、部下に実践していきたい。

