

2025年度 法人共通 新任主任研修【集合研修】

「職場の状況分析」

～クロスSWOT分析で職場の状況を分析してみましょう～



新任主任の皆様が、法人理念や施設理念と照らし合わせて自部署・自職種の現状分析ができ、問題解決のための有効な課題設定と解決に向けた取り組みができるよう法人全体で応援します。

新任主任が、職場の問題について分析手法を用いて整理し、分析した事実に基づいて業務改善の提案ができるようになることを目的に開催しました。

■開催日時：8月28日（木）13：00～16：30

■会場：川西市アステ市民プラザ6階 アステホール

■受講者数：64名

看護師35、臨床検査技師4、管理栄養士2、理学療法士6、作業療法士1、社会福祉士2、介護福祉士3、臨床工学技士3、言語聴覚士2、診療情報管理士1、事務職5



講師のご紹介

医療法人協和会
協立記念病院
事務長 沖 俊行氏



研修内容



1. 組織とは
2. マネジメントとは
3. クロスSWOT分析とは
4. グループワーク・発表



受講者の感想（アンケートより）

- ・SWOT分析が充実するように、内部・外部の情報についてアンテナを張っておく。
- ・弱みに目がいきがちで外部環境への意識も薄かった。SWOTの4つの視点から状況分析を行う大切さを学べた。
- ・弱みは強みにもできる。弱みや脅威でも解決できる道筋があることをクロス分析を行ってみて学ぶことができた。
- ・プラス要因、マイナス要因、内部・外部環境を考えるなど、現状を正しくとらえるツールを学ぶことができた。
- ・社会情勢にも興味を持ち、院内や部署間で起きていることを「弱み」「強み」の両面から促え課題整理する。
- ・自分の業務に加え部下の指導や監督で頭がごちゃごちゃになって整理できておらず、それが自分の悩みにつながってました。今回、分析手法を知れたことで頭の整理ができ、前向きに主任業務をすることにつながりそうです。
- ・他施設の職員と意見を交わす事で新しい発見や、自部署の弱みや強みも知れて、とてもいい時間でした。

