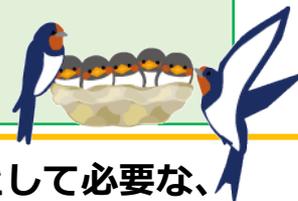


2024年度 法人共通研修【集合】

「新任主任・課長合同研修」



知識と実践から学び、自身の管理・監督職としての課題や、自部署の課題を明確にし、TEAMで協力しながら、その課題に取り組んでいただければ幸いです。



4月から主任・課長となった方々が、法人の管理監督職として必要な、人材育成や職場を立て直す知識を学ぶことを目的に開催しました。

■開催日時：4月18日（木）13：00～17：00、5月9日（木）13：00～16：30

■受講者数：74名

助産師2、看護師24、診療放射線技師2、臨床検査技師2、薬剤師2、管理栄養士3、理学療法士7、作業療法士5、社会福祉士6、介護福祉士6、言語聴覚士1、保育士1、公認心理師1、介護新専門員1、事務職11

研修テーマ・講師紹介



- ① 「管理監督職の役割」
- ② 「コンプライアンス・倫理」
- ③ 「労務管理の実際」
- ④ 「法人財務と医療法人経営」
- ⑤ 「目標管理人事考課研修」

法人本部	人事部	高木 敏彰 部長
法人本部	人事部	高木 敏彰 部長
法人本部	総務部	池本 武巳 部長
法人本部	財務部	垣内 義弘 部長
法人本部	人事部	高木 敏彰 部長



高木 部長



池本 部長



垣内 部長

講義に先立ち、ご挨拶を戴きました。



後藤 満一 副理事長
(学術・教育担当)



薩久 晴彦
協和会本部 本部長



富村 英実
看護統括部長



受講者の感想（アンケートより）

- ・部下のモチベーションを高め、やりがいを感じる部署作りを師長と共に行っていきたい。
- ・人材育成の重要性、経営的視点を持つことの必要性について分かりました。
- ・面談では自分が話しがちになるタイプだが、ロールプレイで聞き役の大切さや相手にどう思われるかなど体験できてよかった。
- ・様々なリーダーシップ理論があることを知り、状況に応じて適したリーダーシップを取り入れたいと思いました。
- ・部下のやる気を引き出すには、「やることの楽しさ、喜び、達成感」を忘れずに繰り返し伝え続けることが重要であること。
- ・目標管理や人事考課は難しいけれど、迷った時に原点に戻る内容が聞けて良かった。
- ・自分と同じ新任主任の方と顔を合わせることができ心強く思いました。

