

2023年度 法人共通 新任主任研修【集合】

「職場の状況分析」

新任主任職の一人ひとりが、法人理念や施設理念と照らし合わせて自部署・自職種の現状分析ができ、問題解決のための有効な課題設定と解決に向けた取り組みができるよう法人全体で応援します。

新任主任が、職場の問題について分析手法等を用いて整理し、分析した事実に基づいて業務改善の提案ができるようになることを目的に開催しました。

■開催日時：8月17日（木）13：00～16：30

■受講者数：34名

助産師1、看護師10、臨床検査技師3、薬剤師1、理学療法士5、作業療法士1、社会福祉士2、介護福祉士2、臨床工学技士2、言語聴覚士1、介護支援専門員1、診療情報管理士2、事務職3



研修内容



1. 組織とは
2. マネジメントとは
3. クロスSWOT分析とは
4. グループワーク・発表



講師のご紹介

医療法人協和会 第二協立病院
事務長 小田 政司氏



受講者の感想（アンケートより）

- ・分析手法を学び、同施設・同部署でのグループワークの実施で自分にはない新たな考え方を発見できた。
- ・グループワークを通じて、同じ病院の方や同じ職種の方と話す機会を持つことができ良かったです。
- ・SWOT分析を実際に行えたことや、他部署の意見を聞くことはあまり機会がないので貴重だった。
- ・自部署についてSWOT分析を行い、課題に対してクロス分析をしてみて、自部署の改善や自施設にいい貢献ができるようにしていきたい。
- ・まずは職場で働くスタッフから不便に思っていることをくみ上げ、優先度が高いもの、即効性の望めるものから課題に取り組んでいく。
- ・マイナスな面に思える環境においても、強みを考えることで新たな面が見えてくるかもしれないことを念頭に置き、考え方の視点を変える。

