



【オンライン】
2022年度 卒後3年目研修
「職場内教育（OJT）の基礎知識」

開催日時：①10月12日（水）13：00～16：00
②10月22日（土）9：00～12：00
対 象：卒後3年目の全職種
受講者数：164名

看護師83、理学療法士23、作業療法士14、
事務職6、管理栄養士5、社会福祉士5、薬剤師4
臨床検査技師4、言語聴覚士4、臨床工学技士3
診療情報管理士3、介護福祉士3、准看護師2
保健師1、助産師1、診療放射線技師1、その他2



受講者の感想（アンケートより）

★後輩指導に不安のあった方や、これから後輩指導をする方からも、前向きに教育に関わっていききたいという感想が寄せられました。

- ・ 来年は指導者になるので本当に悩んでいた。今回の研修で自分の考え方や後輩への関わり方と向き合うことができた。
- ・ 現在新人指導に行き詰っており上司との板挟み状態だったが、今日の研修で頑張ろうと思えた。
- ・ 教育は恩送りという言葉が印象に残った。先輩から受けた恩恵を後輩に送り、教育をつなげていきたい。
- ・ 後輩が失敗したとき悩んでいるときに言語化を促し、後輩自身が気づき課題を明確にできる手助けをしたい。
- ・ 後輩が望ましい行動をしていたときや結果が出たとき、できるだけ早く具体的に誉めて行動強化に繋げたい。
- ・ 後輩を育てるための研修でしたが、自分の課題も見つかったのでとてもいい研修になりました。
- ・ 後輩がロールモデルを見つけられるように、色んな先輩を紹介し先輩と接する機会を作りたい。
- ・ 職場全体で育てていくという意識をもって、教育に関わり人間関係を構築したい。

講師

大阪大学 全学教育推進機構 教育学習支援部
准教授 佐藤 浩章 氏



講師からエールを戴きました

研修でもお伝えしましたように、最高の学習者レベルは、人に教えられるようになることです。研修で学んだことを、職場で後輩指導する際に使ってみてください。

研修内容

★即実践で取り組めるような、具体的な指導方法を講義いただきました。

- 人を育てる6つの鉄則
- 鉄則1. モデルをみつけさせる
- 鉄則2. 学び手は常に正しい
- 鉄則3. 相手のレベル別に教え分ける
- 鉄則4. 見せてやらせて確認させる
- 鉄則5. 行動を強化する
- 鉄則6. タテ・ヨコ・ナナメで育てる
- 教育の仕事の価値

